江西铜业集团财务有限公司
JCC FINANCIAL CO., LTD.

一图读懂

江西铜业集团财务有限公司
2025年度社会责任报告

2025年，江铜财务公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，坚决落实党中央、省委及集团公司党委各项决策部署，坚守金融服务实体经济本源，积极践行国有企业社会责任，以高质量发展为核心引领，从经济、环境、社会等多维度扎实推进履责实践，充分展现出财司勇担使命、笃行实干的品牌形象与坚定担当。

走进江铜财务公司

2025年经营业绩

资产总额达到
2,618,817.59万元

净资产达到
467,140.70万元

净利润达到
26,653.11万元

5.85%
净资产收益率达到

公司简介

江西铜业集团财务有限公司，于2006年11月27日经原中国银保监会批准成立，2006年12月18日正式营业，为江铜集团在省内唯一的持牌金融机构，注册资本26亿元。

公司始终秉承“立足集团、服务集团、服务实体经济”的经营宗旨，始终紧跟“集团战略”发展，始终贯彻“国家金融”政策，始终扮演“雪中送炭”角色，积极为成员单位提供有别于外部银行的贴身金融服务，帮助成员单位解决“融资难、融资贵”问题。同时将社会责任深度融入经营发展各环节，在党建引领、公司治理、产融协同、金融赋能、合规经营、员工关怀等领域扎实履责、主动作为，以金融之力赋能集团高质量发展，彰显国企金融机构的责任与担当。

一、党建引领，凝发展之魂

2025年，财务公司党支部坚守“党建引领、促进发展”的核心理念，以高质量党建为公司稳健经营、服务集团发展注入红色动能。始终把思想政治建设摆在首位，充分发挥党内政治生活“熔炉”作用，深化理论武装，严格落实“第一议题”学习制度，将习近平总书记重要讲话精神、二十届四中全会精神等纳入必学清单，全年组织学习研讨50余次。公司领导班子带头讲授党课，积极发挥“引学”“带学”作用；通过月度开展党员责任区学习，推动理论学习教育党员全覆盖。

深化党建与经营管理深度融合，制定党建品牌提升工作方案，实现党建品牌矩阵从“1+N”到“1+6+N”升级；深度融合战略规划与经营理念，系统塑造财司“实干者”文化信条，让“干实事、谋实招、求实效”的工作方法贯穿员工工作全流程，凝聚激活团队动能、赋能业务发展的文化共识；依托产业链党建共建、“党建+”、“信贷护企”工作室等特色载体，推动党建工作与经营发展同频共振，形成党建引领、全员联动的工作格局。

二、规范治理，筑管理之基

持续完善公司治理体系，2025年重点推进监事会改革，同步修订公司章程，推动董事会、股东会等各司其职、有效制衡、协调运作；全年组织召开股东会4次、董事会5次、监事会1次，审议各类报告议案107项，公司决策科学性与规范性持续提升。董事会下设审计委员会、风险管理委员会、薪酬管理委员会、战略委员会、关联交易控制委员会，经理层下设信贷审查委员会、同业与投资业务审查委员会、信息科技管理委员会，层层构建起权责清晰、运转高效的治理架构。

三、产融协同，赋实体之能

调研提升优化结算服务。
为成员单位节约结算手续费，提升公司整体效益，2025年，累计办理成员单位资金结算业务17.65万笔，结算金额累计18858.59亿元，为成员单位节约手续费达402.56万元。

积极响应国家服务实体经济的号召，多措并举提升服务质效。
持续优化贷款结构，深入开展市场调研，精准对接企业融资需求，为50余家成员单位提供信贷服务，信贷日均规模128.15亿元；积极调整贷款利率政策，2025年公司发放贷款综合利率较上年降低52BP，为成员单位节约财务费用数千万元。以成员单位需求为导向，不断拓展金融服务边界，将保函业务打造成彰显服务特色与价值的“金字招牌”，尤其在海关税款担保保函领域成效显著，2025年开具海关税款担保保函7.45亿元，同比增长41.9%。

持续优化跨境资金集中运营管理。
当前，参与跨境资金集中运营的企业成员有23家(含16家境内成员企业,7家境外成员企业)。全年跨境资金池新增跨境委贷6.9亿元，余额为人民币21.7亿元，美元4.89亿元。

四、金融聚力，助战略之程

公司积极响应国家金融发展战略，始终秉持服务实体、助力发展的宗旨，以信贷业务为核心着力做好“五篇大文章”。在绿色、科技及数字经济三个重点领域实现业务投放。

绿色领域

通过为银珠山、广东桃林提供业务支持，助力集团成员单位落实绿色矿山修复，二氧化碳、二氧化硫、氨氮排放量减等绿色举措。截至2025年末，公司绿色领域信贷余额4.26亿元。

科技领域

以贷款、保函等多样化的形式为山东恒邦、江西电缆等科技型企业提供金融支持服务，以金融赋能成员单位的科技成果转移转化能力，推动集团成员单位不断迈向创新链前端。截至2025年末，科技领域信贷余额51.12亿元，保函余额3.33亿元。

数字经济领域

为铜锐公司及浙江川禾提供信用贷款用于日常经营周转，支持成员单位在工业互联网平台搭建、智能制造升级及大数据中心建设等关键领域发展。截至2025年末，数字领域信贷余额达1.67亿元，保函余额400万元

五、合规风控，固经营之安

抓实合规管理，健全制度保障

推动公司经营管理类制度的“废、改、留、立”全生命周期管理工作，落实制度审核职能，不断提升公司制度体系的有效性；开展全制度、全流程、全业务、全部门覆盖的内控检查，推动内控与业务深度融合，强化风险防控硬支撑；开展标准合同修订工作，维护良好的贷款市场秩序。开展合同审核工作，从主体资格的审查、合同双方的权利义务、违约责任、争议解决约定等方面进行审核，合同审核率100%。

深化风险防控，筑牢安全防线

2025年，公司牢牢守住风险管理底线，创新构建一体化投资业务风控模型体系，实现风险敞口动态量化与闭环管控，推动风险管理从“事后补救”向“事前预防”跨越式转变，全年业务零逾期、零不良、零损失。

六、同心筑暖，绘幸福之卷

(一)积极履行国企社会责任

健全消费者权益保护体系与工作机制，将消费者权益保护工作深度嵌入业务全流程，切实维护金融消费者合法权益；常态化开展金融知识普及及志愿服务，组织前往南昌大学开展“金融知识进校园 安全守护创未来”志愿活动，走进社区开展“金融安全进社区，全民参与强意识”志愿活动，面向师生、居民普及金融安全知识、防范电信网络诈骗，以实际行动践行金融为民理念。

(二)构建和谐稳定劳动关系

扎实推进“我为群众办实事”实践活动，全年解决5项员工急难愁盼问题，切实提升职工获得感、幸福感和安全感；畅通员工诉求表达渠道，设置意见箱，多次开展职工劳动权益保护法律政策宣传，全面维护职工劳动经济权益，公司劳动合同签订率、社会保险覆盖率均达100%。

(三)注重员工能力素质提升

全年组织各类员工培训23次，实现全员覆盖，通过系统化培训助力员工专业能力与业务素养双提升；优化人才培养机制，推动骨干员工跨岗位交流，为员工搭建广阔的职业发展平台，激发队伍干事创业活力。

(四)持续加大职工关怀力度

组织“温情服务队”，及时看望生育、生病员工，探索建立党员“联点”帮扶机制，及时掌握职工思想状态和实际困难并给予针对性帮助。为全体职工打造了“职工医疗+补充医疗+职工互助保障+职工互助”等全方位医疗保障；工会常态化开展节日慰问、职工健康体检、文体活动等送温暖工作，丰富职工精神文化生活，营造出团结奋进、温暖和谐的工作氛

2026年是深入贯彻党的二十届四中全会精神的关键之年，也是“十五五”规划落地实施的起步之年，开好局、起好步意义重大。在当前国内外市场不确定性加剧、金融监管政策趋严的形势下，公司发展面临着诸多挑战与考验。新的一年，江铜财务公司将始终坚持党的全面领导，牢牢秉承“立足集团、服务集团”的经营宗旨，持续提升金融综合服务能力和辅助集团管理能力，锚定打造“一流财务公司”总目标勇毅前行，以实干举措深化产融协同、赋能集团主业发展，切实以金融之力为建设现代化美丽新江铜贡献更大财司力量！

江铜集团